

Coaching-Angebot

- Was ist das Coaching-Angebot?
- Wie können wir uns bewerben?



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

1 Was ist das Coaching-Angebot?

Wir bieten Ihnen als teilnehmende Vereine und Verbände ein individuelles Coaching an. Wir möchten Sie unterstützen, die Lerninhalte von VAMOs noch besser für Ihre Organisation zu nutzen. Wir schauen gemeinsam auf Ihre Organisation und sprechen über Herausforderungen, über Ihre Fragen, über Ziele und Maßnahmen.

Im Coaching können wir zum Beispiel folgende Fragen klären:

- Wo steht meine Organisation heute? Was sind Stärken und Schwächen der Organisation?
- Was können wir als Organisation in nächster Zeit erreichen?
- Wie kann ich das Gelernte auf meine Organisation übertragen?
- Wie können wir Strukturen und Prozesse unserer Organisation weiterentwickeln?
- Wie können wir mit Herausforderungen umgehen?
- Wie können wir noch mehr Wirkung erzielen?
- Wie können wir unsere Projekte planen, durchführen oder verbessern?

Pro ausgewählter Organisationen finden bis zu **fünf Coaching-Gespräche** statt. Die Termine dauern **zwischen 60 und 90 Minuten**. Sie als Organisation definieren die **Zielsetzung** und die Themen selbst. Das Coaching kann die Kompetenzfelder der VAMOS Akademie vertiefen oder weitere, individuelle Themen und Fragen behandeln. Es soll aber zu der Zielsetzung von VAMOs passen: Wir möchten Migrant*innenorganisationen dabei unterstützen, starke Partner*innen von gesellschaftlicher Teilhabe und Integrationsarbeit zu werden.

2 Wie können wir uns bewerben?

Das Coaching-Angebot ist begrenzt. Hat Ihre Organisation Interesse am Coaching? Sehen Sie schon Themen, die wir gemeinsam bearbeiten können? Dann freuen wir uns über Ihr Motivationsschreiben. Auf der nächsten Seite finden Sie die Kriterien, die wir zur Auswahl der Organisationen nutzen.

1. Beschreiben Sie in einem **Motivationsschreiben**, warum Sie sich für das Coaching bewerben, welche Ziele Sie damit erreichen möchten und wer an dem Coaching teilnimmt. Sie können dafür die **Word-Vorlage** nutzen, die Sie [hier](#) herunterladen können. Bitte antworten Sie möglichst genau auf die Fragen.
2. Schicken Sie uns das Motivationsschreiben (zum Beispiel als Word- oder PDF-Dokument) an die **E-Mail-Adresse** vamos-akademie@imap-institut.de.

3. Wir melden uns bei Ihnen, wenn wir weitere Fragen haben. Wir geben Ihnen so bald wie möglich Bescheid, ob Sie für das Coaching-Angebot ausgewählt wurden.

Wir freuen uns auf Ihr Motivationsschreiben und auf die gemeinsame Arbeit!

Tabelle: Kriterien für die Auswahl von Organisationen für das Coaching

Tätigkeitsbereich der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Ihre Organisation sollte im Bereich der Integrationsarbeit aktiv sein. Im Motivationsschreiben sollten Sie erklären, wie Sie zur Integration beitragen (z. B. welche Projekte Sie durchführen). • Wir wählen die Organisationen so aus, dass möglichst verschiedene Themen und Handlungsfelder vertreten sind.
Zielgruppe der Organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Ihre Organisation sollte wichtige Zielgruppen der Integrationsarbeit repräsentieren. Im Motivationsschreiben sollten Sie diese Zielgruppen benennen und erklären, warum diese Zielgruppen für Integration und Teilhabe in Deutschland wichtig sind. • Wir wählen die Organisationen so aus, dass möglichst verschiedene Zielgruppen vertreten sind.
Coaching-Ziel	<ul style="list-style-type: none"> • Ihr individuelles Coaching-Ziel sollte klar benannt sein. • Das Coaching-Ziel sollte innerhalb von fünf Coaching-Terminen bearbeitet werden können. • Es können auch mehrere Coaching-Ziele formuliert werden.
Zuständigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> • Die Person(en), die am Coaching teilnimmt/teilnehmen, sollten feste Aufgaben und Verantwortlichkeiten in Ihrer Organisation haben. • Im Motivationsschreiben sollten Sie erklären, wie diese Person(en) das Wissen in die Organisation tragen und Veränderungen bewirken kann/können.
Beitrag zum Ziel von VAMOs	<ul style="list-style-type: none"> • Ihr Coaching-Ziel sollte zu den Zielen von VAMOs passen. • Es sollte dabei helfen, die Lerninhalte von VAMOs in die Organisation zu tragen und die Organisation zu einem starken Partner von gesellschaftlicher Teilhabe und Integrationsarbeit weiterzuentwickeln.